Sayı : A.K.O.-2013 / 37 Ankara : 03.04.2013

Konu : Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları

 Yönetmeliği Geçici 2. Maddesinin Uygulaması Hk.

**T.C.**

**ANKARA VALİLİĞİ**

**İl Gıda,Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü’ne**

İlgi : a) Bila Tarih ve 9518 Sayılı yazınız ve eki Bakanlık Talimatı

 b) Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği

 İlgi (a) yazınızla Özetle ‘’ İlgi (b) Yönetmelik Geçici.2.Maddesi doğrultusunda yapılması gereken eğitimlerin, yönetmeliğin 15/f hükmü gereği Başkanlığımızla işbirliği içerisinde yapılmasının planladığı ve Müdürlüğünüzle gerekli koordinasyonun sağlanmasının talep edildiği’’ anlaşılmıştır.

 İlgi (b) yönetmeliğin Geçici 2. Maddesinde :’’Gıda işletmecisi, bu Yönetmeliğin yayımdan önce faaliyet gösteren işletmesinde çalışan personeline, 15 inci maddenin birinci fıkrası gereğince 31/12/2014 tarihine kadar eğitim aldırmak zorundadır. Gıda işletmecisi, bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra yeni işe alacağı personelde eğitim şartını arar ve 31/12/2014 tarihinden sonra eğitim almamış personeli işletmesinde çalıştıramaz’’ kuralı getirilmiştir.

 Ancak İlgi (b) Yönetmeliğin Geçici 2. Maddesi,aşağıda saydığımız nedenlerle usul ve esas yönünden temel kuralları oluşturan yasalara, tüzüklere ve mevzuata aykırılıklar taşımakta ve olağan hayat kuralları çerçevesinde uygulamayı olanaksız hale getirmektedir. YönetmelikGeçici 2.maddesi, 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa aykırı hükümler içermekte, bu nedenle eğitimde mükerrerliğe neden olacağı cihetle, Odamız üyelerini ve kantin çalışanlarını çok büyük oranda mağduriyete uğratacaktır. Şöyle ki :

 1-) Yönetmelik Geçici 2. maddesi ve T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’nın 26.02.2013 gün ve 16757 Sayılı yazısı ve ekindeki (9) sayfalık talimatla verilmesi amaçlanan ve istenen Hijyen ve Sanitasyon Eğitimi ;

 **a)** Ankara ilinde Odamız Başkanlığının Gazi Mesleki Eğitim Merkezi (Eski adı Ankara Mesleki Eğitim Merkezi ve 4.Akşam Sanat Okulu) ile yaptığı Kantincilik Meslek kursu işbirliği protokolü çerçevesinde 2004 yılında 40 Saat süre gerçekleştirilmiştir. Yine M.E.B. Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü 02.04.2007 Tarih ve 1006 Sayılı (31) No.lu Genelgesi ve eki Hijyen ve Sanitasyon kurs programı uyarınca 2007 yılında 10 saat süre ile ve bütün üyelerimizin katılımı ile ikinci defa gerçekleştirilmiştir.

 **b)** Kantin İşletmeciliği Meslek Dalı 06.02.2006 Tarih ve 26072 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamına alınmıştır. Bu kapsamda tüm üyelerimiz Bakanlık yazısında ve ekindeki talimatla amaçlanan ve istenen eğitimleri 3308 Sayılı Kanunun emredici kurallarına uyularak Çıraklık Eğitim kapsamında (32) saat uygulamalı hijyen ve sanitasyon eğitimi ve ustalık eğitimi çerçevesinde (32) saat uygulamalı işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi almışlar,bu eğitimler M.E.B. Onaylı Kalfalık ve Ustalık Belgeleri ile İlgi (b) Yönetmelik Geçici 2.Maddesinde verilmesi planlanan eğitim konusunda 3.ve 4. Defa belgelendirilmiştir.

**-1-**

 **c)** Odamız üyelerinin işlettiği okul kantinlerinde çalışanlar ise 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve Okul Aile Birliği Yönetmeliği’nin 20/6.maddesi ve eki Kantin Kira Tip Sözleşmesinin 19.maddesi hükmü gereği Mesleki Eğitim Merkezine her yıl Eylül ve Şubat aylarında kayıtları yapılarak, Geçici 2.maddesinde amaçlanan ve belirtilen eğitimi zorunlu olarak almaktadırlar.

 **2-)** 3308 Sayılı Kanun, Okul Aile Birliği yönetmeliği 20/4.ve 6.Maddesi ile Okul Aile Birliği Yönetmeliği eki sözleşme 19.Maddesi hükmü gereği üyelerimiz ve çalışan personeli İlgi (b) yönetmeliğin geçici 2. Maddesi gereği amaçlanan ve istenen eğitimleri kanun çerçevesinde daha kapsamlı olarak almış, almakta ve almaya devam etmektedir.

 **Örnek-1)** İlgi (b) Yönetmeliğin geçici 2.Maddesi ile Bakanlık yazısında ve ekindeki talimatla amaçlanan ve istenen eğitimleri Üyemiz Yavuz PERÇİN (EK-1), (EK-2),(EK-3) ve (EK-4) Belgelerde görüleceği üzere 4 kez almış ancak Yönetmelik geçici 2.Maddesi ile üyemizi mükerrer olarak 5.kez aynı eğitimi almaya zorunlu hale getirilmiştir.

 **Örnek-2)** 2011-2012 Çırak Eğitimi Döneminde 3308 Sayılı kanun gereği Ankara Ostim Mesleki Eğitim Merkezide Lise mezunu olduğu için 1 yıl çırak eğitimi ve 32 Saat Hijyen ve sanitasyon dersi alıp (EK-5) yapılan sınav sonucunda 3308 Sayılı kanuna göre düzenlenen 05.03 2012 tarihinde Kalfalık Belgesi alan Üyemiz Çiğdem ÇARDAK iptali istenen Yönetmelik geçici 2.Maddesi hükmü gereği aynı eğitimi mükerrer olarak almaya zorunlu kılınmıştır.

 **Örnek-3)** 3308 Sayılı kanun, Okul Aile Birliği yönetmeliği 20/4.ve 6.Maddesi ile Okul Aile Birliği Yönetmeliği eki sözleşme 19.Maddesi hükmü gereği üyemiz Mavigül AKBUĞA çalışan personeli Döne KONDUOĞLU’nu (EK-6) Çıraklık sözleşmesi yaparak Siteler Mesleki Eğitim Merkezine eğitim almak üzere odamız aracılığıyla kaydını yaptırmıştır. Çalışan personel statüsündeki Döne KONDUOĞLU Ortaokul mezunu olduğu için 2 Yıl çırak eğitimi ve 32 Saat Hijyen ve sanitasyon eğitimi almak üzere eğitimlere devam etmektedir. Ancak Yönetmelik geçici 2. Maddesinde yapılan düzenlemeye göre Döne KONDUOĞLU’na çalışan personel statüsünde aynı eğitimi mükerrer olarak alma zorunluluğu getirilmiş ve yine Döne KONDUOĞLU’nun işvereni ve Keçiören Uygur Ortaokulu kantin işletmecisi Mavigül AKBUĞA isimli üyemizi de bu mükerrer eğitimi aldırmadığı takdirde 31.12.2014’ten tarihinden sonra bu personeli çalıştırması halinde yüklü cezai müeyyideler uygulanması düzenlemesi getirilmiştir.

 Açıklanan nedenlerle 3308 Sayılı kanunun emredici hükümlerine uyarak bu eğitimi alan, aldıran ve almakta olan üyelerimize ve çalışanlarına İlgi (b) Yönetmelikle mükerrer olarak eğitim zorunluluğu ve ağır cezai müeyyideler getirilmesi bu sektörde ekmek yiyen yüzlerce üyemizi ve on binlerce meslektaşımız işletmeci ve çalışanın mağduriyetlerine neden olacağı düşünülmektedir.

 **3-)**Okul Kantinlerinin Haziran,Temmuz ve Ağustos aylarında kapalı olması göz önüne alındığında, Eylül ayında işe alınan personel haziran ayında işten ayrılmaktadır.Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği 5 şubat 2013 tarihinde yayımlanmıştır. Bu nedenle şu anda okul kantinlerinde çalışanların tamamına yakını bu yönetmeliğin Geçici 2. Maddesi kapsamında eski çalışan personel statüsüne girmektedir.

 Açıklanan nedenlerle Bakanlık talimatında belirtilen eğitimlerin Mart,Nisan ve Mayıs ayları yerine okulların eğitim ve öğretime açıldığı Eylül ayında yapılması, Yeni işe alınacak personele ilişkin verilmesi planlanan eğitimlerin ise Ekim ve Şubat aylarında programlanarak 3308 Sayılı yasa gereği çırak öğrenci kayıtlarıyla birleştirildiğinde yer,zaman,yazışma,kayıt vb. konularda tasarruf sağlanması yanında amaçlanan eğitimde başarıyı büyük oranda artıracağı ve mükerrer eğitimden kaynaklanacak şikayetlerinde ortadan kalkmasını sağlayacağı açıktır

**-2-**

 **4-)**Ayrıca Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği Eki Belgenin de ayrıca formatı itibariyle sıkıntılara neden olacağı düşünülmektedir. Şöyle ki Belge incelendiğinde sadece katılımcının adı ve soyadı yanında çalıştığı gıda işletmesi adresine yer verilmesi karışıklığa neden olacaktır. Zira okul kantin işletmecileriyle kira sözleşmesinin bir yıl süreli ve ihaleyle yapıldığı ve bu belgeyi alan işletmecinin gelecek yıl başka bir okulun ihalesini aldığı veya bu yıl ’’x’’ okulunda çalışıp bu belgeyi alan bir personelin gelecek yıl ’’y’’okulunda işe girdiği düşünüldüğünde belgede adrese yer verilmesi yerine örneğin, TC Kimlik Numarasına yer verilmesinin daha doğru olacağı görülecektir.

 Yine ilgi (b) yönetmeliğin 15/f maddesi gereği Başkanlığımızla verilmesi istenilen eğitimlerde işbirliği yapılacaksa yönetmelik ekindeki belgeyi, 3308 Sayılı kanuna göre düzenlenen ve örneği ekte sunulan (EK-4) ve (EK-5) Ustalık ve Kalfalık Belgesinde olduğu gibi Oda Başkanımızın da imzalamasının eğitime teşvik,talep ve desteği artıracağı açıktır

 **5-)**Diğer taraftan Başkanlığımıza bağlı Hastane,Üniversite,Yurt,Fabrika veya Kurum kantinleri ve hatta Bakanlığınızın hizmet binalarındaki kantinler bile 3308 Sayılı kanuna tabi iken bu yönetmelikle sadece Okul Kantinlerine eğitim zorunluluğu getirilmesinin Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırı olduğu düşünülmektedir.

 **6-)**2007 / 17 sayılı Başbakanlık genelgesinde (EK-14);’’Kamu veya özel kuruluşlar tarafından gerçekleştirilecek olan hizmet içi eğitim faaliyetleri dışındaki her türlü eğitim ve öğretim hizmetlerinde Devlet adına gözetim ve denetim yapma görevi, Anayasamız ve ilgili diğer kanunlarla Millî Eğitim Bakanlığına verilmiştir.’’  denilmektedir. Bu bağlamda ilgi (b) yönetmelik Geçici 2.Maddesi 3308 Sayılı kanuna ve Başbakanlık genelgesine aykırıdır. Zira yönetmelikte verilmesi amaçlanan eğitimler zaten 2006 Yılından bu güne 3308 sayılı kanun gereği Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Mesleki eğitim Merkezleri tarafından verilmektedir. Ayrıca Kantin İşyeri sahiplerinin ve çalışanlarının 3308 Sayılı yasa, Okul Aile Birliği Yönetmeliği ve Kantin Kira Sözleşmeleri gereği bu eğitimi almaları zorunludur. Bakanlığınız ve Müdürlüğünüzce bu eğitimlerin verilmesinde gereklilik görülüyor ise 3308 Sayılı yasa gereği zaten kanunen zorunlu olan Çırak Eğitimi Sistemine entegre edilerek mükerrerlik ortadan kaldırılabilirdi.

 **7-)**Yukarıda açıkladığımız üzere 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, kapsamında Kantin işletmeciliği meslek dalında Kalfalık,Ustalık veya İşyeri Açma Belgesi alan üyelerimiz ve çalışanlarının, Yine Başkanlığımız ve Gazi Mesleki Eğitim Müdürlüğü arasında 12.11.2004 Tarihinde imzalanan meslek kursu protokolü çerçevesinde Kurs Bitirme Belgesi alanların, Ayrıca T.C.Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü 02.04.2007 Tarih ve 1006 Sayılı (31 No.lu) Genelgesi gereği düzenlenen Hijyen ve Sanitasyon kurs programı sonucunda Belge alanların ve en önemlisi 3308 Sayılı kanun gereği Mesleki eğitim merkezi müdürlüklerinde bu eğitimi almaya devam edenlerin, Okul Kantinlerine Dair Özel Hijyen Kuralları Yönetmeliği Geçici 2.Maddesinden muaf tutulması mağduriyetleri giderecektir.

 **Taleplerimiz;**

1. Kantin işletmeciliği Meslek Dalında Ustalık, Kalfalık, İşyeri Açma, Usta Öğretici ve Kurs Bitirme Belgesi olanların ve 3308 Sayılı Yasa gereği Mesleki Eğitim Merkezlerine Çırak öğrenci olarak kayıtlı olup eğitim alanların MÜKERRER EĞİTİM sorununu ortadan kaldırmak üzere İlgi (b) Yönetmelik Geçici 2.Maddesinden Muaf tutulması,
2. Geçici.2.Maddeye göre verilmesi planlanan eğitimlerde istenilen ve amaçlanan başarının sağlanması yanında mükerrer eğitimden kaynaklanacak şikayetlerin giderilmesi ve eğitimlerin 3308 Sayılı yasaya entegre edilebilmesi bakımından her yıl Ekim ve Şubat aylarında yapılması konusunda düzenleme yapılması,
3. Başkanlığımızla Müdürlüğünüz arasında açıkladığımız hususları ve eğitimlerin, yeri, zamanı, giderleri vb. konuları içeren bir işbirliği protokolü imzalanması ve Yönetmelik eki Belgeye Odamızın imzasının açılması ve logosunun eklenmesi,

**-3-**

 **Özetle;**

 Odamız, yukarıda belirttiğimiz taleplerimizin olumlu karşılanacağı inancı ve yapılması amaçlanan eğitimi önemseyen bir sivil toplum kuruluş olarak Müdürlüğünüzle her halükarda işbirliği yaparak eğitimlere katkı verecek ve istenilen koordinasyon sağlanacaktır. Konu hakkında gerekli işlemlerin yapılarak Başkanlığımıza ***bilgi verilmesini*** arz ederiz.

 Saygılarımızla.

 Derya İLGÜN Bayram ŞAHİN

 Genel Sekreter Başkan

EKLER ; Dilekçede belirtilen (6) EK

**-4-**